

DB SCHENKER



Standardy postępowania w biznesie

Dla Partnerów Biznesowych DB Schenker

Standardy postępowania w biznesie

Poniższe Standardy uzupełniają i powinny być stosowane łącznie z Kodeksem Postępowania DB dla Partnerów Biznesowych. Oba dokumenty prezentują oczekiwania DB Schenker w stosunku do naszych kontrahentów.

Staramy się współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy dzielą nasze ambicje i zaangażowanie w zrównoważony rozwój i zgadzają się współpracować z nami w przejrzysty sposób. Nasi Partnerzy Biznesowi zgadzają się przestrzegać zasad określonych w Standardach Postępowania w Biznesie we własnych organizacjach na całym świecie.

Nasi Partnerzy Biznesowi prowadzą swoją działalność biznesową zgodnie ze wszystkimi krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi, między innymi, praw człowieka, ochrony środowiska i warunków pracy.

„Partner biznesowy” - odnosi się do wszystkich podmiotów spoza Grupy DB, które dostarczają towary i świadczą usługi na rzecz Schenker AG, lub podmiotów od nich zależnych, które są bezpośrednio lub pośrednio kontrolowane przez Schenker AG („DB Schenker”), w tym między innymi dostawców, konsultantów, agentów i właścicieli.

1. Przestrzeganie praw człowieka

DB Schenker zobowiązuje się do wniesienia wkładu w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ). Dążymy do przestrzegania wytycznych i zasad zawartych w podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP) oraz wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Nasi Partnerzy przestrzegają powszechnie przyjętych praw człowieka, zwłaszcza tych zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (UDHR), Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych (ICCPR) oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Środowiskowych, Społecznych i Kulturalnych (ICESCR).

2. Ludzkie traktowanie

Nasi Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do zapewnienia środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy są traktowani z szacunkiem, godnością i są bezpieczni przed nadużyciami, nękaniami lub zastraszaniem jakiegokolwiek rodzaju (np. fizycznym, słownym, psychicznym, seksualnym).

3. Zakaz pracy dzieci

Nasi Partnerzy Biznesowi nie będą zatrudniać dzieci poniżej 15. roku życia lub poniżej wieku ukończenia obowiązkowej edukacji, w zależności od tego, który wiek jest wyższy. Pracownicy młodociani (w wieku 15-17 lat) nie mogą wykonywać prac, które stanowią wykorzystywanie, pozyskiwanie lub oferowanie dziecka do prostytucji, do produkcji pornografii lub do przedstawień pornograficznych albo wykorzystywanie, pozyskiwanie lub oferowanie dziecka do działań nielegalnych, w szczególności do produkcji i handlu narkotykami, lub które ze względu na swój charakter lub okoliczności, w jakich są wykonywane, mogą zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu, rozwojowi lub moralności (Konwencje MOP nr 138 i 182)

Rejestracja:
Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,
XIV Wydział Gospodarczy Krajowego
Rejestru Sądowego
KRS 40104

Kapitał zakładowy:
186.294.430 PLN

NIP: 527-010-38-24
NIP UE: PL 5270103824
REGON: 010500539
BDO: 000026152

Siedziba spółki:
ul. Żwirki i Wigury 16C
02-092 Warszawa

4. Zakaz pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa

Wszelkie formy pracy przymusowej, niewolnictwa, tortur oraz niehumanitarnego i poniżającego traktowania są zabronione, w tym kary cielesne lub psychiczne, a także inne formy dominacji w miejscu pracy (Konwencje MOP nr 29, 100 i 105). Zatrudnienie musi być wybrane dobrowolnie przez pracowników naszych Partnerów Biznesowych i może być rozwiązane według ich własnego uznania. Pracownikom naszych Partnerów Biznesowych oferujemy wszystkie świadczenia, do których mają prawo.

5. Zakaz dyskryminacji

Wszelkie formy dyskryminacji są zabronione. Nasi Partnerzy Biznesowi nie tolerują dyskryminacji w zatrudnieniu lub wykonywaniu zawodu przez pracowników, np. ze względu na narodowość, kolor skóry, pochodzenie, pochodzenie etniczne i społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, płeć, wiek, poglądy polityczne, przynależność do związku zawodowego, religię lub przekonania (Konwencja MOP nr 100 i 111)

6. Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Nasi Partnerzy Biznesowi będą swobodnie zezwalać na angażowanie się w zgodną z prawem działalność związków zawodowych bez obawy przed dyskryminacją lub odwetem (Konwencje MOP nr 87 i 98) i nie będą wykorzystywać ani wynajmować prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa w celu ograniczenia jakiegokolwiek aspektu prawa do organizowania się i wolności zrzeszania się.

7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasi Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy zgodnie z co najmniej standardami zawartymi w niniejszych Standardach postępowania w biznesie oraz prawem lokalnym, jeśli jest ono bardziej rygorystyczne, a także do zapewnienia bezpieczeństwa swoich produktów i usług. Obejmuje to między innymi dobrze utrzymane miejsca pracy i sprzęt, odpowiednie środki ochronne, szkolenia w zakresie bezpieczeństwa, metody regularnego ograniczania potencjalnych zagrożeń oraz środki zapobiegające nadmiernemu zmęczeniu psychicznemu i fizycznemu. Odpowiednie środki bezpieczeństwa i higieny pracy mogą również obejmować np. wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartego na zasadach normy ISO 45001 (lub podobnej) z ciągłą poprawą wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

8. Stosunki pracy

Nasi Partnerzy Biznesowi przestrzegają obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych oraz odpowiednich standardów branżowych dotyczących klasyfikacji i traktowania stosunków pracy (np. pracowników, podwykonawców, niezależnych wykonawców itp.)

Rejestracja:
Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,
XIV Wydział Gospodarczy Krajowego
Rejestru Sądowego
KRS 40104

Kapitał zakładowy:
186.294.430 PLN

NIP: 527-010-38-24
NIP UE: PL 5270103824
REGON: 010500539
BDO: 000026152

Siedziba spółki:
ul. Żwirki i Wigury 16C
02-092 Warszawa

9. Płatności

Nasi Partnerzy Biznesowi wynagradzają swoich pracowników adekwatnie i zgodnie z obowiązującym prawem, standardem branżowym oraz przepisami obowiązującymi w miejscu zatrudnienia. Wynagrodzenie odpowiada co najmniej prawnie obowiązującej i gwarantowanej płacy minimalnej i w każdym przypadku musi być odpowiednie. Za taką samą pracę oferowane jest równe wynagrodzenie bez dyskryminacji.

10. Zarządzanie ryzykiem

W celu zapewnienia trwałej działalności, przy ochronie życia ludzkiego i środowiska, nasi Partnerzy Biznesowi opracowują i utrzymują procesy zarządzania incydentami / potencjalnymi kryzysami, stale identyfikują i oceniają ryzyko związane z procesami oraz opracowują / testują / optymalizują kontrole i plany łagodzenia skutków takiego ryzyka (ryzyk).

11. Ogólne informacje dotyczące ochrony środowiska

Nasi Partnerzy Biznesowi przestrzegają obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Podejmują oni skuteczne działania na rzecz ochrony środowiska (w szczególności związane z efektywnym wykorzystaniem zasobów i ograniczeniem emisji) oraz są zgodne z obowiązującymi normami krajowymi i międzynarodowymi – w szczególności z Konwencją z Minamaty w sprawie rtęci, Konwencją bazylejską o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych oraz Konwencją sztokholmską w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych. Odpowiednia ochrona środowiska może obejmować np. wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskowego opartego na zasadach normy ISO 14001 (lub podobnej) oraz ciągłe doskonalenie działań na rzecz środowiska w tym zakresie.

Zasadniczo nasi Partnerzy Biznesowi dokładają wszelkich starań, aby zredukować (potencjalnie) niekorzystne oddziaływania na środowisko do poziomu jak najniższego.

12. Wpływ środowiska na prawa człowieka

Nasi Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić, że ich działania nie powodują szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwej emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które:

- znacznie upośledza naturalne podstawy konserwacji i produkcji żywności;
- odmawia człowiekowi dostępu do bezpiecznej i czystej wody pitnej;
- utrudnia człowiekowi dostęp do urządzeń sanitarnych lub niszczy je lub;
- szkodzi zdrowiu człowieka.

13. Bezprawna eksmisja lub zajęcie gruntu

Nasi Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić, że ich działania nie powodują bezprawnej eksmisji lub bezprawnego zajmowania ziemi, lasów i wód w dążeniu do ich nabycia, rozwoju lub innego wykorzystania

Rejestracja:

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,
XIV Wydział Gospodarczy Krajowego

Rejestru Sądowego

KRS 40104

Kapitał zakładowy:

186.294.430 PLN

NIP: 527-010-38-24

NIP UE: PL 5270103824

REGON: 010500539

BDO: 000026152

Siedziba spółki:

ul. Żwirki i Wigury 16C

02-092 Warszawa

ziemi, lasów i wód. Należy to szczególnie zapewnić w przypadku, gdy działania te mają wpływ na środki do życia człowieka.

14. Bezprawne użycie sił bezpieczeństwa

Nasi Partnerzy Biznesowi będą instruować i kontrolować wszelkie prywatne lub państwowe siły bezpieczeństwa wykorzystywane do ochrony ich projektów w sposób zapewniający, że użycie takich sił nie spowoduje bezprawnych szkód dla życia lub zdrowia, lub w inny sposób mogłoby być uznane przez odpowiednie standardy międzynarodowe (np. Konwencja ONZ w sprawie zakazu stosowania tortur oraz innego okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania albo karania) za tortury lub okrutne, niehumanitarnie lub poniżające traktowanie.

15. Korupcja

Nasi Partnerzy Biznesowi nie tolerują żadnych form korupcji ani przestępstw gospodarczych ze strony własnych pracowników, w swoim łańcuchu dostaw lub ze strony swoich Partnerów Biznesowych. Gratyfikacje są zabronione.

16. Zgodność, audyty

Nasi Partnerzy Biznesowi zapewnią przestrzeganie niniejszych zasad, zarówno wewnętrznie, jak i w ramach swojego łańcucha dostaw.

DB Schenker może samodzielnie lub przez niezależne strony trzecie angażować się w działania monitorujące w celu potwierdzenia i obserwacji przestrzegania tych zasad, w tym wykorzystywać kwestionariusze przeprowadzane wewnętrznie lub przez strony trzecie, oceny na miejscu w obiektach w przypadku konkretnego podejrzenia naruszenia, przegląd dostępnych informacji lub inne środki niezbędne do oceny wyników Partnera Biznesowego. Od Partnerów Biznesowych oczekuje się współpracy i dzielenia się informacjami z DB Schenker w zakresie wymaganym do potwierdzenia zgodności z przepisami oraz w formie zrozumiałym i możliwym do wykorzystania przez DB Schenker. DB Schenker będzie prowadził takie działania zgodnie z obowiązującym prawem i z zachowaniem poufności charakteru informacji Partnerów Biznesowych.

17. Zgłaszanie naruszeń

W DB Schenker funkcjonuje bezpieczny system zgłaszania naruszeń, który jest dostępny publicznie na stronie internetowej Grupy DB: www.deutschebahn.com/whistleblowing

Zarząd DB Schenker reaguje adekwatnie na wszystkie przekazywane informacje i traktuje je w miarę możliwości jako poufne. W razie potrzeby osoby zgłaszające naruszenia mają zapewnione wsparcie (np. poprzez przedstawiciela strony trzeciej lub odpowiedniego tłumacza).

Rejestracja:
Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,
XIV Wydział Gospodarczy Krajowego
Rejestru Sądowego
KRS 40104

Kapitał zakładowy:
186.294.430 PLN

NIP: 527-010-38-24
NIP UE: PL 5270103824
REGON: 010500539
BDO: 000026152

Siedziba spółki:
ul. Żwirki i Wigury 16C
02-092 Warszawa

18. Konsekwencje naruszeń

DB Schenker kładzie nacisk na współpracę z Partnerami Biznesowymi. W przypadku drobnych naruszeń lub potencjalnych naruszeń niniejszych Standardów postępowania w biznesie Partner Biznesowy ma zatem zasadniczo możliwość wdrożenia odpowiednich działań naprawczych w rozsądnym terminie, jeżeli wykazuje on podstawową chęć usunięcia naruszenia i poprawy.

W przypadku poważnych naruszeń (szczególnie w przypadku popełnienia przestępstw) DB Schenker zastrzega sobie prawo do odpowiednich działań prawnych wobec Partnera Biznesowego. Może to również prowadzić do natychmiastowego zakończenia stosunków handlowych i dochodzenia roszczeń odszkodowawczych i innych praw.

DB Schenker może wykluczyć każdego potencjalnego Partnera Biznesowego lub zakończyć współpracę z obecnym Partnerem Biznesowym, który nie spełnia wymogów niniejszych Standardów postępowania w biznesie, ale generalnie nie będzie dążyć do zakończenia relacji biznesowych jako pierwszego środka prawnego.

19. Aktualizacje

Niniejsze Standardy postępowania w biznesie będą poddawane przeglądowi co najmniej raz w roku oraz doraźnie w razie potrzeby, np. po zajściu istotnych zmian w otoczeniu biznesowym.

Więcej informacji można znaleźć na stronie:

<https://www.dbschenker.com/global/about/compliance>

Aby uzyskać dostęp do Kodeksu Postępowania Partnera Biznesowego Deutsche Bahn należy odwiedzić stronę internetową: