



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Bæredygtighed i DB Schenker

Bæredygtighedsrapport 2022

DB SCHENKER



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

11

Værdigrundlag →

21

Mindre emission →

28

Kvalitet →

13

Vores bæredygtighedsstrategi →

32

Social bæredygtighed →



Om os og omverdenen ...

4

»	Introduktion	5
»	Henrik har ordet	6
»	Om DB Schenker	7
»	Vores produkter	8
»	Organisation	9
»	Ledelsens kommentar	10
»	Værdigrundlag	11
»	FN's Verdensmål	12
»	Dialog	15



Miljø og bæredygtighed ...

23

»	Samarbejde	17
»	Bæredygtighed i hverdagen	18
»	Miljø og bæredygtighed	19
»	Kvalitet og bæredygtighed	28
»	Energi	29
»	Affald	30



Social bæredygtighed ...

32

»	At arbejde for DB Schenker	33
»	Personalesammensætning	34
»	Kompetence og udvikling	35
»	Ligestilling og ligebehandling	36
»	Whistleblowing	38
»	Sikkerhed	40

Indholdsfortegnelse

DB Schenker Danmark udarbejder en bæredygtighedsrapport hvert år. Årets rapport beskriver vores bæredygtighedsarbejde for 2022.

Vi bekymrer os om både mennesker og miljø. Det betyder, at vi kolleger støtter og hjælper hinanden med at skabe de bedst mulige løsninger for dig som kunde.

Det er en virksomhedskultur, vi er meget stolte af, og det er vores bæredygtighedslogo symboliserer.





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Vores omverden

Omstillingen til et bæredygtigt samfund er i fuld gang rundt om i verden. Bevidstheden om bæredygtighedsområdet er stigende, samfund er ved at blive genopbygget, og erhvervslivet ændrer sig.

I dette afsnit kan du læse om vigtige ændringer, der er sket i løbet af året, DB Schenkers bæredygtighedsstrategi og hvordan vi navigerer sammen med vores interessenter.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Velkommen til årets bæredygtighedsrapport

Året 2022 vil gå over i historien som det år, Rusland startede krig mod Ukraine, en krig, der har sendt chokbølger verden rundt og som havde stor indflydelse på den politiske dagsorden.

Europa har fortsat øget fokus på klimaændringer, og i løbet af året har EU udvist stor lederskab på klimaområdet. EU har taget flere vigtige beslutninger og blandt andet som et resultat af krigen iværksat, RePowerEU-programmet. Programmet øger hastigheden på omstillingen og bidrager til at gøre os uafhængige af Rusland.

Hos DB Schenker er omstillingshastigheden også øget markant og vi arbejder dedikeret på at nå vores mål, mod at blive hele klimaneutral inden år 2040. Det er et langsigtet mål, fordi vi medregner alle emissioner (Scope 1-3), der forekommer globalt, både hos os og vores samarbejdspartnere.

Vores sociale bæredygtighedsarbejde er godt forankret i forretningen og udvikler hele tiden. I løbet af året har vi sat særligt fokus på spørgsmål knyttet til ligestilling og sundhed. Der sker en masse positive ting her i Danmark, og vi bevæger os hele tiden frem. Her i årets bæredygtighedsrapport kan du læse om vores arbejde og følge med i, hvor langt vi er nået indtil nu.

Hanna Melander,
Sustainability Manager, DB Schenker
Sweden & Denmark



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Henrik har ordet



Klimaforandringer og bæredygtighed er DB Schenkers vigtigste udfordringer

Det forgangne år var et særligt år for os på mange måder. På trods af pandemiens udfordringer og turbulensen på det globale shipping- og luftfartsmarked, har vi formået at levere en høj kvalitet, og vi ser, at vores kunder er tilfredse med vores arbejde.

Da der sker meget i transportsektoren, forventer vi, at flere nye politiske virkemidler gøre os i stand til at håndtere klimakrisen. I de nærmeste år vil hele transportsektoren være knyttet til handel med emissionsrettigheder, og vi ser, at der planlægges nye energiafgifter for at belønne klimasmarte energikilder.

Der skal stærke politiske virkemidler til, så samfundet kan klare krisen, vi er dog forberedt på, at det vil give højere priser på energi og brændstof – og dermed højere transportomkostninger.

DB Schenkers vigtigste bæredygtighedsspørgsmål er klimaforandringer, og vores globale mål er derfor, at være fuldstændig klimaneutral i 2040.

I DB Schenker engagerer vi os dagligt i bæredygtighedsspørgsmål, da det vil forme hele vores virksomhed. Sammen med vores kunder, leverandører og andre interessenter har vi haft god fremgang i vores arbejde det seneste år. Vi har konstant øget fokus på af fossile køretøjer og brændstoffer i vores flåde, og koncernen har nu et projekt E-Charge, hvor vi også tester en elektrisk drevet lastbil med anhænger på en længere strækning i daglig produktion.

I bæredygtighedsrapporten for 2022 kan du læse om vores arbejde og vores succeser på bæredygtighedsområdet.

God læselyst!

Henrik Dam Larsen,
CEO, DB Schenker Danmark



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Om DB Schenker

DB Schenker er en global virksomhed med stor erfaring i logistikbranchen. Vi er i dag en af de største aktører på verdensplan, og vores logistikløsninger hjælper vores kunder med at udvikle og forbedre deres drift gennem effektiv logistikstyring. Vi vægter vores kvalitet højt, som er med til at styrke vores kunders konkurrenceevne både nationalt og internationalt.



Antal ansatte (FTE):

330

Vores tilbud

Vi tilbyder mange forskellige typer af logistikydelse, men vores hovedforretning er transport af varer med bil, båd, tog eller fly.

DB Schenker i Danmark 2022

- Omsætning: DKK 1.381.000 *)
- Resultat: DKK 19.000 *)

*) Beløb i hele 1000



Filialer:

2



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Vores produkter



Søfragt



Luftfragt



Kontraktlogistik



Landtransport



Start



Indhold



Om os og omverdenen

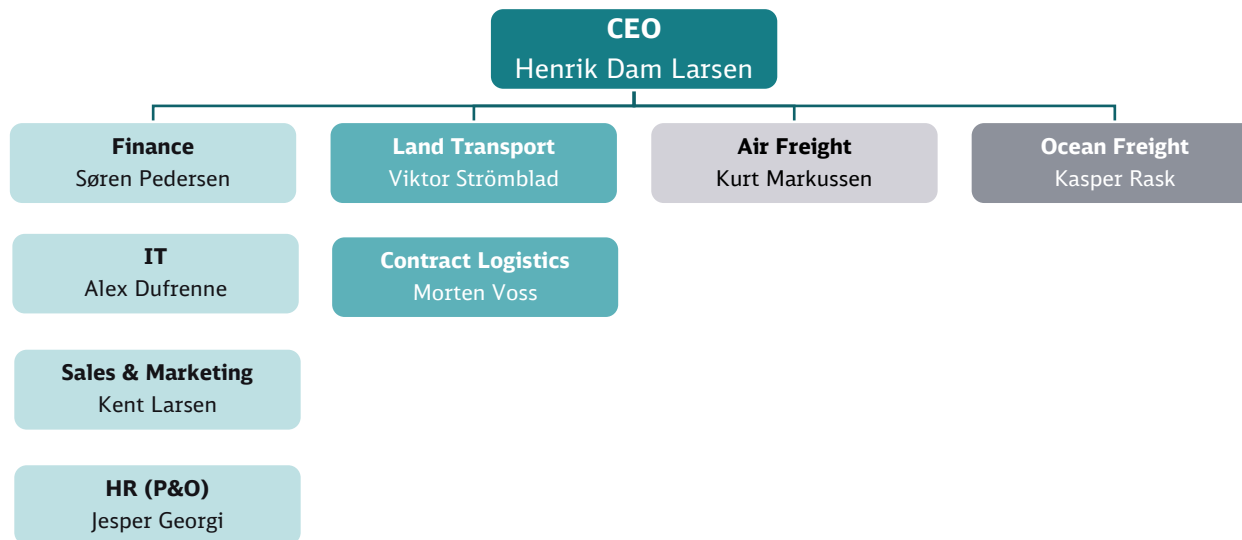


Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Organisation Danmark



Bestyrelsen

Formand	Magnus Strand
Bestyrelsesmedlem	Göran Mayner
Bestyrelsesmedlem	Henrik Dam Larsen

Ledergruppen

CEO	Henrik Dam Larsen
Head of Finance	Søren Pedersen
HR (P&O)	Jesper Georgi
Sales & Marketing	Kent Larsen
Head of IT	Alex Dufrenne
Head of Land	Viktor Strömblad
Head of Air	Kurt Markussen
Head of Ocean	Kasper Rask
Contract Logistics	Morten Voss

DB Schenker Cluster Sverige, Danmark og Island består af DB Schenker- koncernens fortagende i Sverige, Danmark, Island. Vores Cluster CEO hedder Magnus Strand.

DB Schenker Danmark har sit hovedkontor i Hvidovre. Udover hovedkontoren har vi også en lokation i Taulov. Den danske ledelse er sammensat af dem der er ansvarlige for driften af de forskellige forretningsområder.

Schenker A/S har en bestyrelse, der træffer beslutninger af overordnet strategisk betydning. Generalforsamlinger afholdes ikke i Danmark, da selskabet er en del af DB Schenker Group, som ejes af Deutsche Bahn (DB).



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Ledelsens kommentar

Vi skaber fremtidens holdbare transportløsninger

Denne bæredygtighedsrapport beskriver, hvordan vi arbejder på at udvikle transportbranchen til at blive mere bæredygtig.

Vores langsigtede mål er at gøre transportbranchen mere bæredygtig, og hele vores globale koncern arbejder hen imod målet om at blive klimaneutral i 2040.

Dialogen med vores interessenter er utrolig vigtig, og den giver os værdifuld viden om, hvordan vi skal prioritere i vores udviklingsarbejde. Denne bæredygtighedsrapport er udarbejdet for at beskrive, hvordan udviklingen går. Oplysningerne i rapporten viser vores fremskridt i 2022.

Vores ansvar

Vi ved, at vores handlinger påvirker økonomiske, miljømæssige og sociale faktorer både lokalt og globalt. Vi ved også, at den transport, vi udfører, har stor indflydelse på jordens klima. Vi tager vores ansvar for at reducere miljøpåvirkningen ved at drive vores bæredygtighedsarbejde, følge vores miljøstrategi og investere i innovation for fremtiden. Vi ser, at investeringer i bæredygtighed skaber værdi for vores virksomhed, og vi ser frem til fortsat udvikling i årene fremover.





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Værdigrundlag

Værdierne som styrer DB Schenker

Hos DB Schenker arbejder vi ud fra seks kerneværdier.

Take Customers Further

Kunderne er centrum i vores forretning. Vi fokuserer på levere den højeste kvalitet ved at hjælpe kunderne med udfordringerne i dag, og arbejde proaktivt på at finde nye løsninger.

Play fair with people and planet

Vi sætter mennesker og planeten i centrum for alt hvad vi foretager os. Vi lever op til vores sociale ansvar for at forbedre vores verden, for vores ansatte, vores kunder og for fremtidige generationer.

Push Limits

Vi tænker ud af boksen og stiller os selv spørgsmålet "Er der en bedre eller hurtigere måde?".

Herigennem lægger vi grundlaget for innovativ tænkning, der kommer vores kunder og industrien til gode.

Be Honest

Vi viser respekt og er ærlige over for hinanden. Vi viser forståelse for andres meninger og tror på succes gennem mangfoldighed.

Walk the Talk

Vi tager alle ejerskab og er stolte over vores arbejde, værdien vi skaber og den rolle vi spiller i at gøre verden mere bæredygtig.

Be One Team with One Goal

Vi ved at vi præsterer bedst som et team. Vi udfordrer hinanden og os selv i at blive bedre og sigte højere hver dag.

Proud to deliver excellence.
Every time. Everywhere.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

FN's Verdensmål



Et samfund for fremtiden

Bæredygtighed handler om at skabe et samfund, der holder for fremtidige generationer, og FN's globale bæredygtigheds mål bruges som grundlag for DB Schenkers bæredygtighedsarbejde. Vi arbejder med flere af målene og øger løbende vores ambitioner, så målene nås.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed

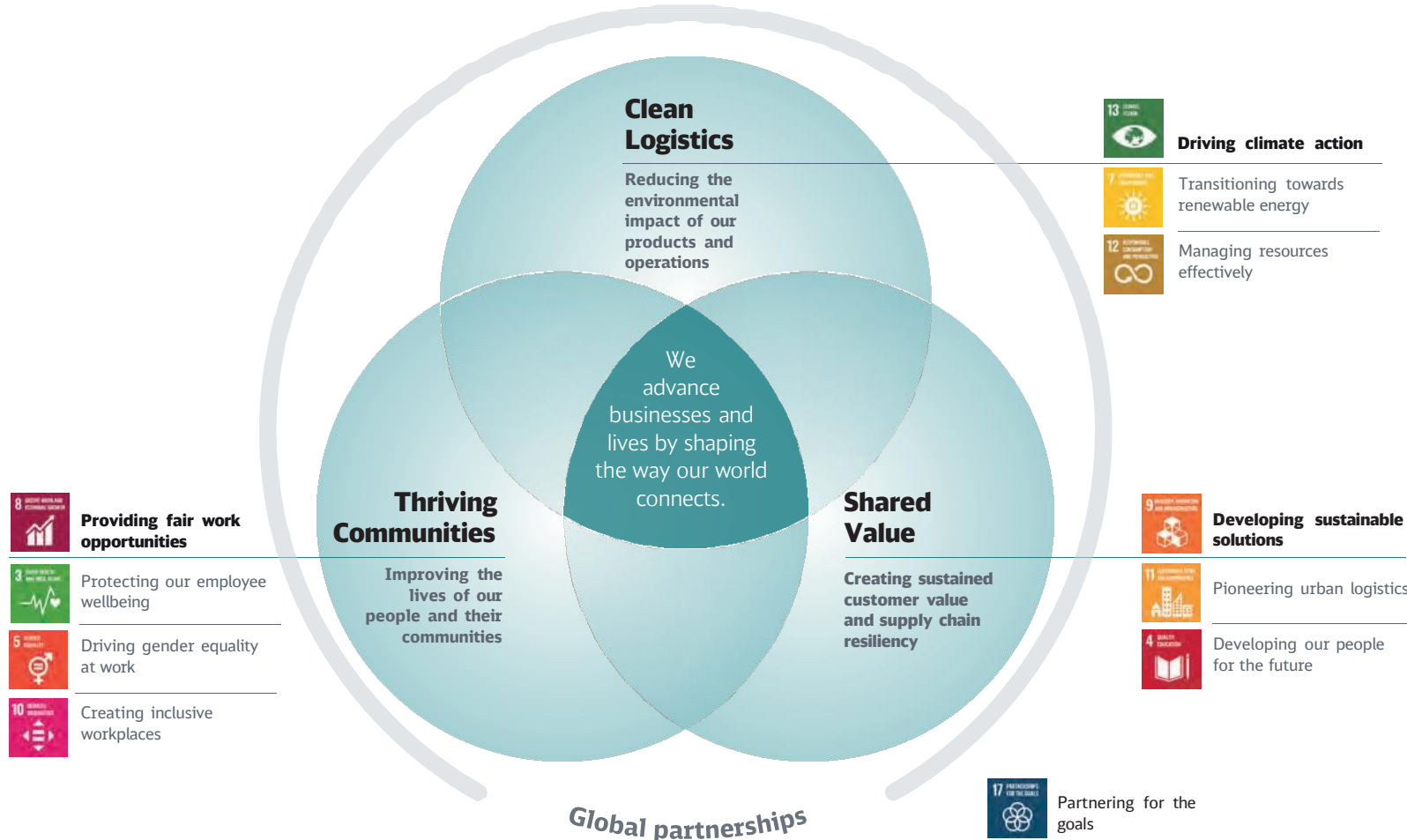


Social bæredygtighed

FN's Verdensmål



Sustainability Leader Strategic Framework



Vores bæredygtighedsstrategi

DB Schenkers globale bæredygtighedsstrategi beskriver, hvordan vi arbejder med de globale bæredygtigheds mål.

Vores globale strategi handler om tre hovedområder:

- **Clean Logistics**
Hvordan vi gør vores drift emissionsfri.
- **Thriving Communities**
Hvordan vi forbedrer livskvaliteten for vores medarbejdere og samfundet.
- **Shared Value**
Hvordan vi skaber værdi for vores kunder og bæredygtighed i vores forsyningskæder.

FN's Verdensmål

Clean Logistics



13. Bekæmp klimaændringer

- Vi skifter til ny emissionsfri teknologi
- Vi skaber opmærksomhed og engagement i klimaforandringerne



7. Bæredygtig energi for alle

- Vi køber 100 procent grøn strøm
- Vi reducerer systematisk vores energibehov



12. Bæredygtigt forbrug og produktion

- Vi vælger produkter fra vedvarende eller genbrugsmaterialer
- Vi genbruger de ressourcer, vi har brugt
- Vi minimerer brugen af kemiske produkter

Thriving Communities



5. Ligestilling mellem mænd og kvinder

- Vi arbejder med vores ligebehandlingsprogram
- Vi arbejder systematisk for ligebehandling
- Vi uddanner vores personale



8. Anstændige arbejdsforhold og økonomisk vækst

- Vi har en overenskomst
- Vi har nultolerance over for chikane
- Vi har et støttende miljø for forældre
- Vi har forældrebetaling
- Vi stiller krav og samarbejder med vores partnervognmænd



3. Godt helbred og velvære

- Vi har en sundhedsydelse
- Vi gennemfører flere wellness-tiltag



10. Reduceret ulighed – øget mangfoldighed

- Vi arbejder med vores ligebehandlingsprogram
- Vi arbejder systematisk for ligebehandling

Shared Value



11. Bæredygtige byer og samfund

- Vi udvikler nye transportløsninger i bymiljøer
- Vi transporterer varer med elbiler



9. Bæredygtig industri, innovationer og infrastruktur

- Vi kører innovationsprojekter for at finde nye bæredygtige løsninger
- Vi forbedrer vores infrastruktur for at understøtte den bæredygtige forretning



4. God uddannelse for alle

- Vi uddanner vores egne og vores samarbejdspartners personale
- Vi uddanner vores ledere

Øvrige



17. Implementering og globalt partnerskab

- Vi samarbejder med kunder, leverandører og andre vigtige interessenter
- Vi mødes med myndigheder og andre beslutningstagere for at diskutere den bedste vej frem



Dialog

Dialogen er afgørende for vores succes

Dialogen med vores interessenter og partnere er afgørende for, at vi kan lykkes med vores bæredygtighedsarbejde. Det fører til, at vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere er tilfredse med, at vi når de mål, som vores ejere har sat os, samtidig med at vi bidrager til udviklingen af det bæredygtige samfund.

Kunder

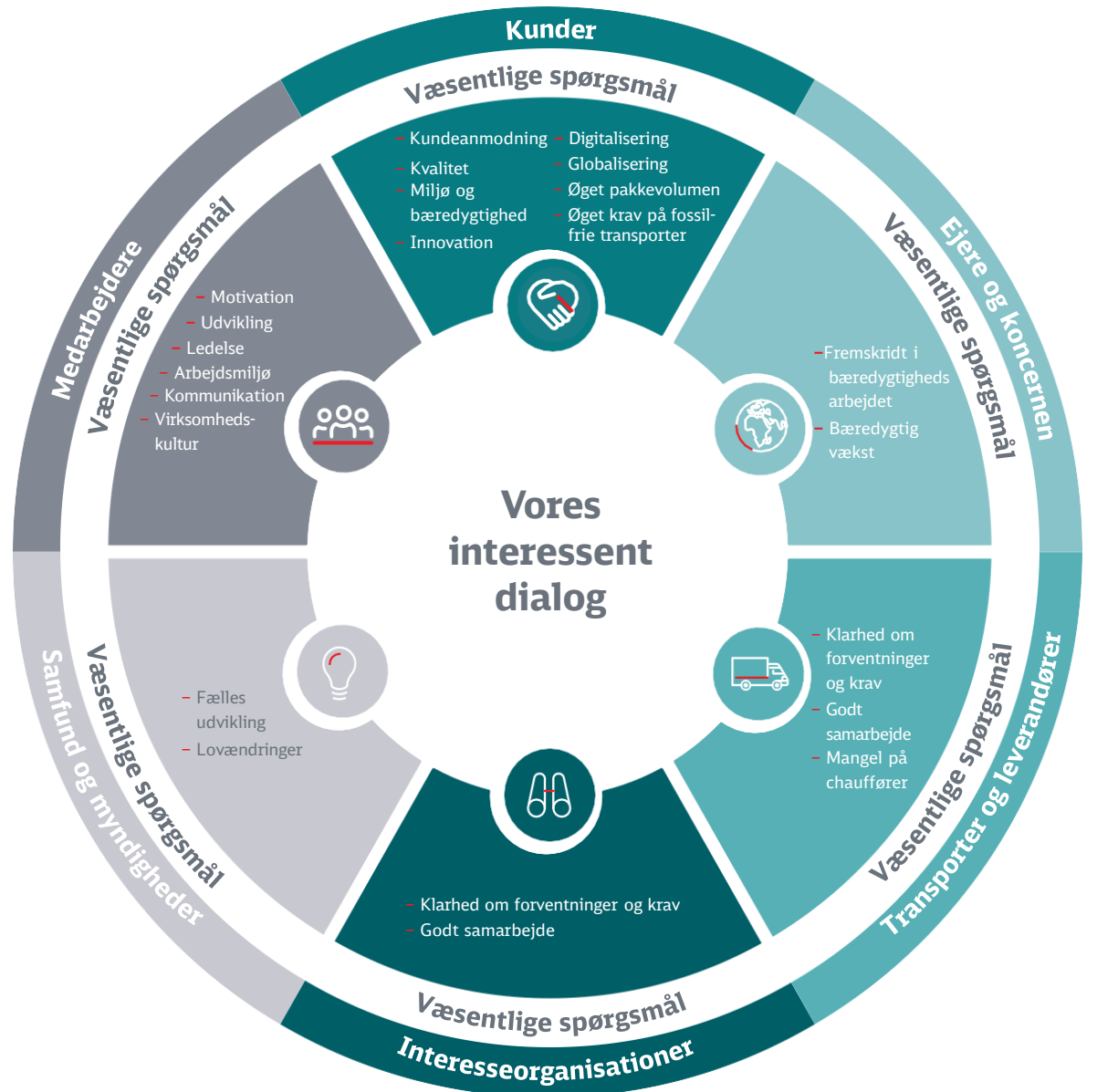
DB Schenkers dialog med kunderne foregår gennem kundemøder, kundearrangementer, kundeservice, nyhedsbreve og via vores hjemmeside. Hvert andet år vurderer vores kunder os i en global kundeundersøgelse. Resultatet i 2022 viser, at vores kunder er tilfredse med vores præstation og giver os gode input til, hvordan vi kan forbedre os i fremtiden.

Medarbejdere

Vores medarbejdere er naturligvis blandt vores vigtigste interessenter. Motiverede og engagerede medarbejdere driver udviklingen og skaber de forudsætninger, der kræves for, at vi kan lykkes. Hvert andet år gennemføres en global medarbejderundersøgelse, som giver os god feedback på, hvordan vi kan blive en endnu bedre arbejdsgiver.

Ejer og DB Schenker koncern

DB Schenker er en stor global koncern, der opererer over hele verden. Den svenske organisation er en del af Europa-regionen, hvor vi har et tæt samarbejde om bæredygtighedsspørgsmål. Vi arbejder efter en global bæredygtighedsstrategi, og bæredygtighedsspørgsmål er integreret i den almindelige forretningsudvikling. Strategiarbejdet ledes og følges op af globale, regionale og nationale bæredygtigheds- og miljøstyregrupper.





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

17 PARTNERSKABER FOR HÅNDLING



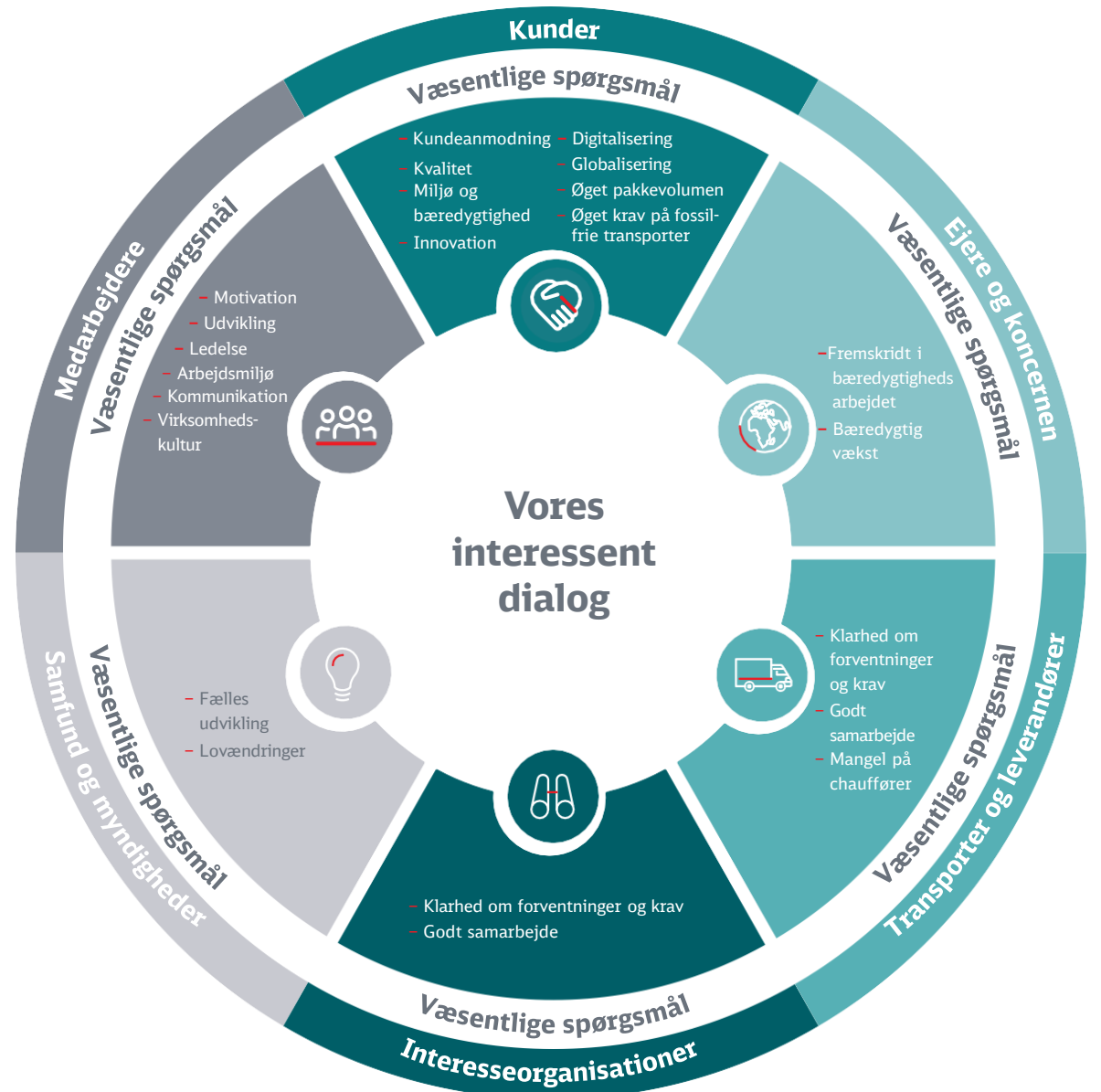
Dialog

Samfund og myndigheder

Politiske beslutninger og politiske instrumenter er afgørende for fremdriften i bæredygtighedsarbejdet. Beslutninger relateret til brændstof, køretøjer, infrastruktur, miljøteknologi, subsidier og afgifter har stor indflydelse. I møder med repræsentanter fra regering, myndigheder og andre sociale aktører bidrager vi med vores viden til at fremme bæredygtig udvikling.

Interesseorganisationer

Udviklingen af transportsektoren sker bedst, når erhvervslivet samarbejder med samfundet og den akademiske verden. Derfor deltager vi i en række forskellige samarbejder og interesseorganisationer som f.eks. [Dansk Industri](#) og [Danske Speditører](#).





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Samarbejde

Samarbejde på tværs af landegrænser

Der er en stor interesse i bæredygtighed, især når det kommer til spørgsmål der er knyttet til, hvordan vi i fællesskab skal løse klimaudfordringerne.

Arbejdet med den grønne omstilling står øverst på dagsordenen for de fleste virksomheder, der arbejder med bæredygtighed, og i den sammenhæng stilles der nye krav til partnerskaber på tværs af landegrænser. For at vi kan arbejde effektivt og innovativt har vi brug for viden om, hvordan andre aktører, såsom køretøjs- og brændstofleverandørerne arbejder med kvalitet- og miljø.

I DB Schenker har vi etableret samarbejde med flere forskellige virksomheder, der har netværker der kan anvendes hos vores grønne initiativer. Med kendskab til deres netværker, kan vi opnå viden fra flere myndigheder, uddannelsesinstitutioner, samt andre sociale aktører i erhvervslivet. Derfor er vores interesse for at danne solide partnerskaber væsentlig, så vi netop sammen kan tilføje værdi til globale forsyningskæder.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Bæredygtighed i hverdagen

Vi arbejder intensivt på at skabe et bredt og ægte engagement i bæredygtighedsspørgsmål blandt vores medarbejdere.

Den grønne omstilling har taget en markant udvikling og vi ønsker alle, at beskytte kloden mest muligt. Det har fået flere virksomheder til at tænke nye alternativer ind i deres forretning, så de imødekommer samfundets postmoderne krav og behov. I vores branche efterspørger kunder, share- og stakeholders flere grønne alternativer, så de kan krydse af, at deres transportudbyder bidrager med en bæredygtighedsindsats. Som globale ledere vil vi tage ansvar og gøre vores bedste for at deltage i den grønne omstilling – både med store og små initiativer.

Trivselsdag i salgsafdelingen



I løbet af året bidrog vores salgsafdeling med et grønt tiltag i forbindelse med deres årlige trivselsdag.

Dagen blev brugt på at samle affald fra stier og veje omkring Københavns havn.



Terminal og kontorbygning

Vores lokation i Taulov er TAPA C certificeret, der gør at vi overholder minimums sikkerhedsstandarder for opbevaring og oplagring under transport. Derudover er bygningerne DNGB Sølv certificeret, der betyder at kontor og terminal er opført i overensstemmelse med særlige bæredygtighedskrav, der vægter miljø, økonomi og sociale forhold ligeværdigt.

Ladestandere og el lastbil

På begge af vores lokationer har vi 12 ladestationer. Det gør det nemt for dem som har elbil at lade på arbejdet, og dermed være med til at bidrage for at reducere CO₂ udledning. I forlængelse, er det også nemt for besøgende at lade, når du er hos os. Derfor er lad stationer et miljømæssigt symbol på, at vi imødekommer en grønnere fremtid.

Derudover har vi eldrevet lastbiler, der kører city-kørsel med mindre pakker.

11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



17 PARTNERSKABER FOR HANDLING





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Miljø & bæredygtighed

Vores vigtigste område for bæredygtighed er klimaet og klimaforandringerne. Vi skal hurtigst muligt blive uafhængige af fossile brændstoffer, så udledningen af drivhusgasser minimeres.

I dette afsnit kan du læse om DB Schenkers miljøarbejde, vores strategi om at blive klimaneutral, vores arbejde med at reducere vores energiforbrug og vores vigtige samarbejder med transportører og kunder.



Start



Indhold



Om os og omverdenen

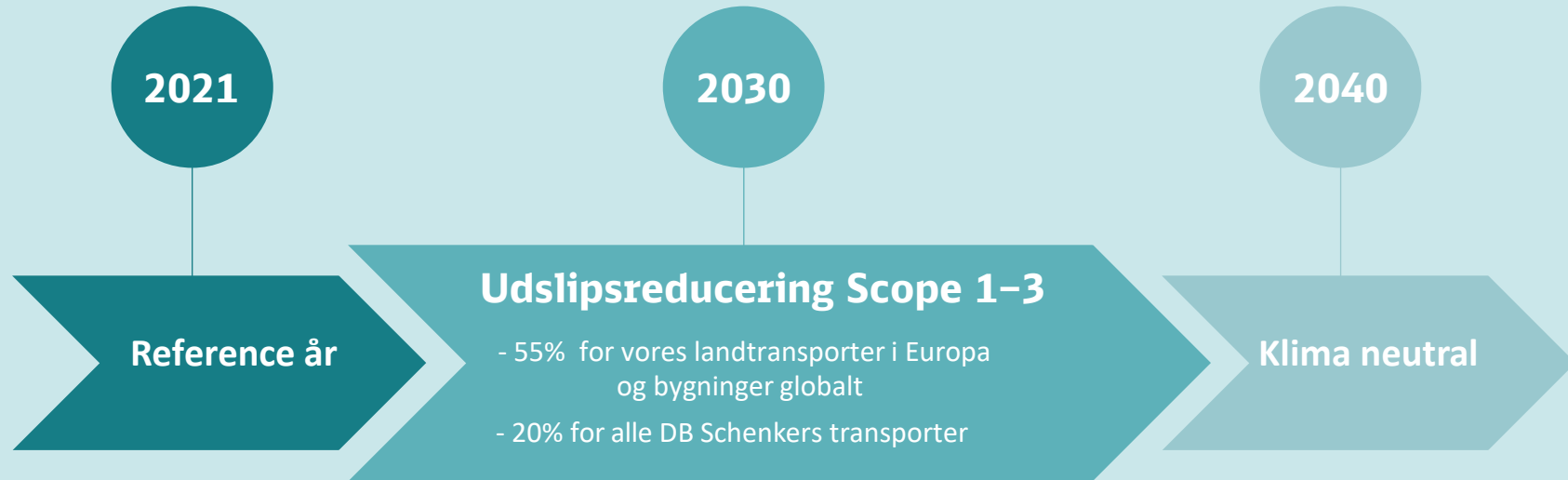


Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

DB Schenkers klimamål 2030 og 2040





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



Vores tre fokusområder

Vores strategi for at nå målet fokuserer hovedsageligt på tre områder – Forbedre & Innovér, Samarbejd & Influens og Kommunikation

Forbedre og Innovér

Den teknologiske udvikling går hurtigere, og vi ved, at ny teknologi, der er uafhængig af fossile brændstoffer, er fremtiden. Det er også afgørende, at vi konstant forbedrer vores transporteffektivitet. Derfor arbejder vi på at forbedre og innovere.

Det vi gør

- Vi reducerer vores klimapåvirkning ved at investere i køretøjer, brændstoffer og teknologi, der er uafhængige af fossile brændstoffer.
- Vi øger transporteffektiviteten ved at fortsætte med at optimere vores transporter.
- Vi kører innovationsprojekter for at finde fremtidens løsninger.

Samarbejde & Indflydelse

Uden samarbejde står udviklingen stille. Derfor samarbejder vi med vores kunder, vognmandsvirksomheder og leverandører samt myndigheder, academia, sociale aktører og andre virksomheder i erhvervslivet.

Det vi gør

Sammen med vores kunder finder vi nye måder, blandt andet gennem forskellige innovationsprojekter, til at reducere vores klimabelastning.

Vi samarbejder med vigtige beslutningstagere og bidrager med viden, så nye politiske virkemidler er retvisende. Dialogen giver os mulighed for hurtigt at tilpasse os nye regler.

Vi samarbejder med vores vognmænd for at ændre brændstof- og køretøjsteknologier så hurtigt som muligt for at opnå frihed fra fossile brændstoffer.

Vi samarbejder med NGO'er* for at udveksle viden og komme videre med fælles spørgsmål.

* Ikke-statslige organisationer

Kommunikation

Viden og bevidsthed om klimaudfordringen er nødvendig for, at vi kan nå vores mål om klimaneutralitet. Viden fører til engagement og motivation til at gøre mere. Viden får os til at stille spørgsmålstegn ved gamle mønstre og gå den ekstra mil for at nå længere.

Det vi gør

- Vi uddanner vores medarbejdere og skaber engagement for at øge tempoet i klimaarbejdet.
- Vi taler om klimaarbejde med vores kunder, leverandører og samarbejdspartnere for at øge bevidstheden og motivationen til at gøre mere.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed



Mindre emission

Vores absolut vigtigste miljømål er at reducere udledningen af drivhusgasser. Transportsektoren står for godt en fjerdedel af verdens udledninger, og da DB Schenker er en global virksomhed, har vi et stort ansvar for at drive transformationen. Vi forbedrer os hele tiden, men tempoet skal øges yderligere.

Vi ser emissionsreduktioner i alle sektorer, men reduktionshastigheden varierer. De emissioner, der sker i forbindelse med global søtransport, er faldet med 68 procent i forhold til basisåret 2006. Det skyldes i høj grad svovldirektivet og IMO2020-reglerne, men også at skibene er blevet større og at hastigheden er blevet reduceret på verdenshavene.

Inden for lufttransport går udviklingen desværre ikke så hurtigt. Der er reduktionen kun på 16 procent. Imidlertid går det bedre inden for landtransport, hvor resultatet viser et fald på 25 procent i forhold til basisåret 2006.

Vores emissionsberegninger

DB Schenkers emissionsberegninger følger ISO 14064 og EN 16258 standarderne, og vores beregninger følger Greenhouse Gas Protocol (GHG) standarden udviklet af World Resources Institute (WRI) og World Business Council on Sustainable Development (WBCSD). Disse standarder regulerer, hvordan man måler, håndterer og rapporterer emissioner af drivhusgasser, men det er vigtigt at vide, at emissionsberegninger er komplekse og bygger på mange forskellige nøgletal, der kan defineres og produceres på forskellige måder. Resultatet er baseret på en række forskellige antagelser, og det virker

derfor ikke at sammenligne resultatet fra en bestemt emissionsberegning med en anden.

Hvert år opdaterer og forfiner vi vores data for at forbedre kvaliteten af vores rapporter. Det betyder desværre, at rapporterne ikke altid er helt sammenlignelige fra år til år, men vi er opsat på konstant at løfte kvaliteten. Vi arbejder også sammen med industrien om at udvikle standarder, der giver øget konsensus om, hvordan data genereres og være afgrænset. Siden 2020 har vi brugt data produceret ud fra [EcoTransits](#) metodologi.

13 KLIMA-INDSATS





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Udledning af drivhusgas



Schenker arbejder kontinuerligt med reducere af drivhusgasser fra vores transporter. DB Schenkers globale mål er at være klimaneutral i 2040.

Vi ser frem til en række tiltag som skal sikre vi kommer i mål med dette.

Drivhusgasser indenlandsk landtransport (ton)	2022 domestic	2022 international
Drivhusgasser CO ₂ e WTW land transport	369	18 863
NO _x	0,4	40,1
SO _x	0,1	9,4
NMHC	0,1	6,3
PM	0	2,6

Drivhusgasser henholdsvis sø- og lufttransport (ton CO ₂ e WTW)	2022
Søtransport (import + export)	62 877
Flytransport (import + export)	67 771

CO₂e = koldioxid ekvivalenter

WTW = "Well to Wheels", dvs. den samlede emission fra produktion til forbrænding, inklusive transport af brændstof.

13 KLIMA-INDSATS





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed



Bedre køretøjer giver lavere emissioner

Efterhånden som køretøjerne udskiftes, falder emissionerne naturligvis. Køretøjsindustrien er midt i en omfattende forandring, og skiftet til fossilfri brændstoffer kræver, at vi skifter til ny køretøjsteknologi. Inden for lastbilsegmentet er fokus primært på at producere el- og brintdrevne køretøjer.

I vores globale netværk udføres en stor del af transporten af underleverandører, hvilket betyder, at udviklingen af køretøjsflåden frem for alt sker gennem samarbejde, kravopstilling og valg af samarbejdspartnere.

Euroklasse	2022
Under 3500 kg	
Euroklasse 4	0%
Euroklasse 5	0%
Euroklasse 6	100%
Over 3500 kg	
Euroklasse 4	0%
Euroklasse 5	2%
Euroklasse 6	98%

Antallet af biler der kører for os, skifter kontinuerlig og dermed også til en højere euroklasse. Herover ses seneste opgørelse fra 2022. Læs i øvrigt om vores elbil på side 25.



Biobrændstof til luftfart

Luftfragt udgør en væsentlig del af DB Schenkers Scope 3-emissioner. For at nå vores høje klimamål, skal vi gøre alt, hvad vi kan for at skabe betingelserne for nye fossilfrie brændstoffer.

Luftfarts- og brændstofs industrien har i øjeblikket stort fokus på at omstille sig, og det store spørgsmål er, hvordan vi hurtigst kan erstatte traditionel brændstof med vedvarende brændstoffer.

I øjeblikket er der hovedsagligt tre brændstofmuligheder: SAF, ATJ og Power-to-Liquid.

- SAF (Sustainable Aviation Fuel) eller HEFA er et brændstof fremstillet af biologiske rester, såsom skovaffald eller madolie.
- ATJ (Alcohol-to-jet) er et brændstof fremstillet af lignocellulose biomasse såsom sukkerør, majs og rød hirse, som omdannes til alkohol.
- PtL (power-to-liquid) er et syntetisk brændstof fremstillet af flydende kulbrinte. Brændstoffet er produceret af vedvarende elektricitet, vand og kuldioxid.

Forudsætninger for overgang til de forskellige vedvarende brændstoftyper varierer, når vi ser på tilgængelighed, infrastruktur og omkostninger.

Et voksende antal aktører arbejder på at producere mere brændstof, og ny lovgivning om f.eks. Handel med emissionsrettigheder mindsker omkostningsgab mellem eksisterende og nye brændstoffer.

Det vil kræve en kæmpe indsats fra alle parter at lykkes, men vi vil uden tvivl gøre hvad vi kan for at nå vores mål. Første skridt er at gøre vedvarende brændstoffer tilgængelig vores kunder.

International samarbejde

Nu tilbyder vi SAF i samarbejde med Lufthansa Cargo til vores kunder. Tilbuddet gælder for al vores lufttransport i hele verden, uanset hvilket type fly eller flyselskab der benyttes.

Selvom du betaler for SAF brændstof på en rute bidrager du til at reducere den samlede mængde udslip i hele verden. Det er det, der kaldes virtuel applikation eller grøn massebalance.

Sammen med Lufthansa Cargo har vi siden 2021 implementeret mere end 150 flyvninger med SAF, som tilsammen har reddet atmosfæren for over 40.000 tons CO₂. Det er også værd at nævne at DB Schenker kun anvender certificeret biobrændstof fri for palmeolie. I løbet af 2022 har vi hele 11.000 tons SAF.

[Læs mere her](#)

Lufthansa Cargo

Powered by DB SCHENKER
100%
CO₂ neutral

D-ALFA



Elektrificering i Europa



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed



Vi ønsker, at al vores transport hurtigst muligt bliver fuldstændig emissionsfri, og derfor er elektrificering af transportsektoren særlig vigtig for os.

Elektrificeringen af transportsektoren foregår på flere forskellige måder. For eksempel batteridrevne køretøjer som elcykler, varevogne og lastbiler, men også elektrobrændstoffer, brændselsceller og brint til land-, sø- og lufttransport.

Når vi skifter til el, skal vi løse flere forskellige udfordringer. Ud over teknologiændringen af køretøjer og fartøjer er vi også nødt til at undersøge relaterede spørgsmål

til opladning. Hvor er det optimalt at lade op? Hvor finder der tilgængelige lade standere? Hvornår skal vi opkræve? Skal vi oplade hurtigt eller langsomt? Hvordan påvirkes produktion og køre-/hviletider af opladning? Vi lagerfører også kapacitet i elnettet, kortlægger hvor mange køretøjer vi kan lade op og gennemgår net selskabernes investeringsplaner. I det længere perspektiv ser vi, at brint kommer til at spille en vigtig rolle, og derfor følger vi også med i udbygningen af produktions- og tankinfrastruktur for grøn brint.

Udviklingen går stærkt, vores elektrificerede bilflåde vokser hurtigt, og vi arbejder hårdt på at skabe forudsætningerne for en øget konverteringshastighed.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

At beregne sin emission

Interessen for at måle de emissioner, der sker i forbindelse med transport, er konstant stigende. Vores kunder arbejder på at reducere deres miljøbelastning og ønsker hjælp til at analysere udledningen af drivhusgasser fra deres respektive transportere.

Vi vil naturligvis gerne hjælpe og tilbyder derfor to værktøjer, som vores kunder kan bruge til at analysere deres CO₂-fodaftryk; »[EcoTransIT](#) som bruges til at vurdere fremtidig transport og evaluering af forskellige transportformer og »[emissionsrapporterne i eSchenker](#), som viser et omtrentligt CO₂-fodaftryk baseret på de transportere, vi har udført.

DB Schenkers emissionsrapporter følger Greenhouse Gas Protocol (GHG) udviklet af World Resources Institute (WRI) og World Business Council on Sustainable Development (WBCSD), og vores beregninger er også baseret på de mest udbredte og accepterede standarder, nemlig ISO 14064 og EN 16258.

Værd at vide

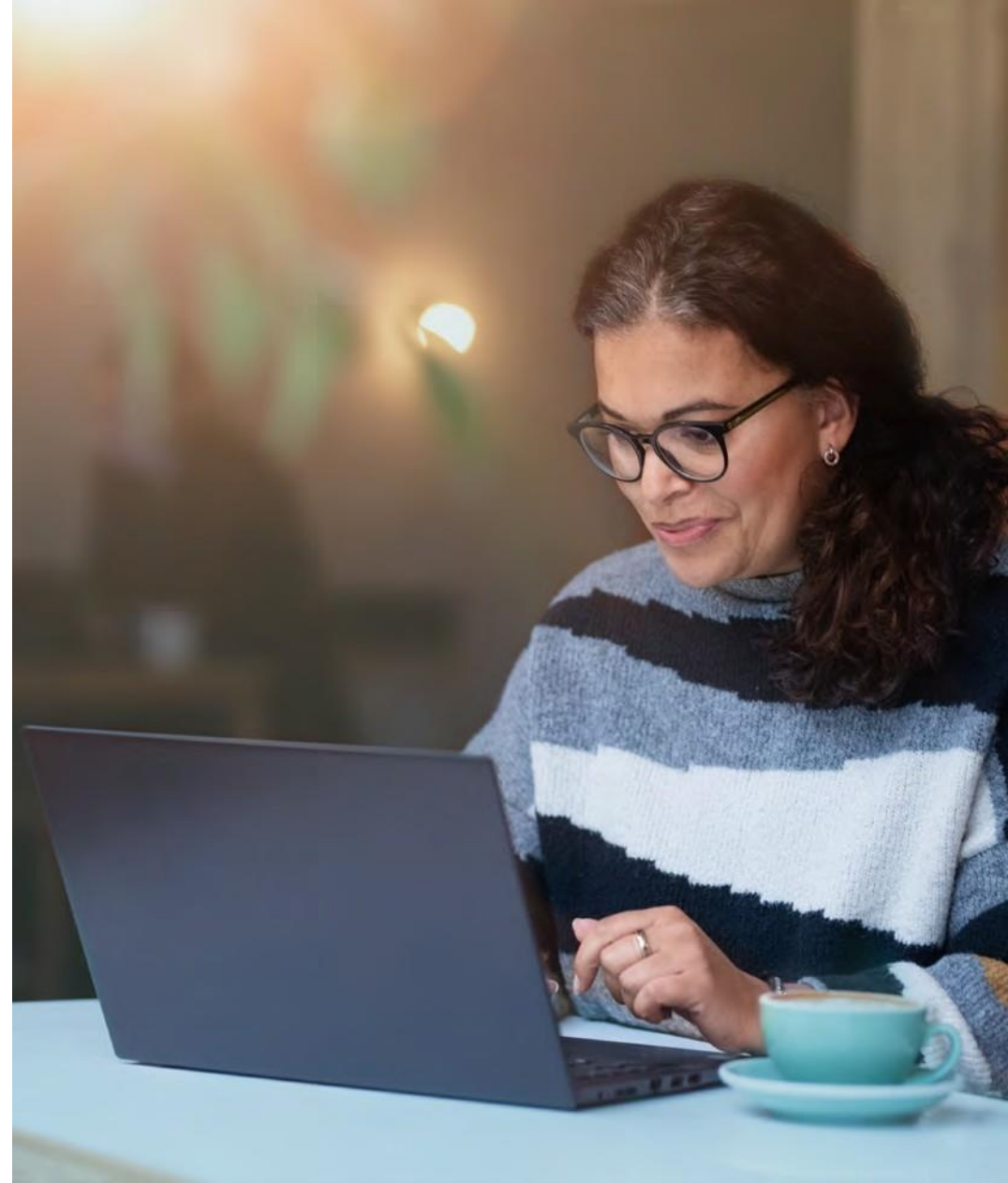
Det er vigtigt at vide, at emissionsberegninger er komplekse, og at de er baseret på nøgletal, der kan defineres og fremstilles på forskellige måder. Resultatet bygger på forskellige forudsætninger, og man kan derfor

ikke sammenligne resultatet fra en bestemt emissionsberegner med en anden. De eksisterende standarder regulerer, hvordan man måler og rapporterer udledning af drivhusgasser, men standarden regulerer ikke afgrænsningen af dataene. For at forbedre situationen er vi i DB Schenker ved at udvikle den nye ISO-standard, ISO 14083, som vi håber vil gøre det nemmere at sammenligne data fra forskellige rapporter.

DB Schenker Consulting laver avanceret emissionsrapporter

Som et supplement til DB Schenkers standardrapport tilbyder vi også via DB Schenker Consulting en avanceret emissionsrapport med højere detaljeringsgrad.

DB Schenker Consultings rapport er en mere detaljeret og tilpasset version end standardrapporten, som DB Schenker tilbyder via eSchenker. I DB Schenker Consultings problemløsningsrapport fastlægges detaljeringsgraden, vedrørende fx brændstof og køretøjstype, i samråd med kunden. DB Schenker Consulting udfører en omfattende analyse og resultaterne kan præsenteres på forskellige måder alt efter kundens ønsker og formål. Med emissionerne fremlægges også en handlingsplan med konkrete tiltag, der kan bidrage til reduceret klimapåvirkning, såsom skift af brændstof, øget konsolidering eller alternative transportmidler.





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Kvalitet & bæredygtighed

Kvalitet handler om at udføre en opgave på den bedste måde og gøre den rigtig fra starten. Når vi gør det rigtig fra starten, er vores kunder tilfredse og samtidig minimerer unødvendigt arbejde, unødvendigt energiforbrug og forskellige former for risici.

Når vi har høj kvalitet, betyder det også, at vi maksimerer vores transporteffektivitet, hvilket i sidste ende bidrager til vores bæredygtighedsarbejde.

DB Schenker er certificeret efter ISO 9001 og ISO 14001, hvilket betyder, at vi arbejder med løbende forbedringer, og at vi arbejder systematisk med at højne kvaliteten og reducere vores miljøbelastning.

Intern og ekstern gennemgang
I 2022 blev der gennemført 10 revisioner hos os – 2 eksterne og 8 interne.

Omfattende kvalitetsarbejde
Vi arbejder systematisk på at forbedre kvaliteten på alle forretningsområder; søfragt, luftfragt, kontraktlogistik og landtransport.

Udførte revisioner 2022

Interne revisioner	8	Eksterne revisioner	2
heraf ISO	6	heraf ISO	1
heraf farligt gods	1	heraf GDP	1
heraf sikkerhed	1		





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Krav til vores samarbejdspartnere

Samarbejdet med og muligheden for at påvirke vores leverandører er helt afgørende for, at vi kan lykkes med vores bæredygtighedsarbejde. Vi lægger stor vægt på at vælge de rigtige samarbejdspartnere og kontrollerer løbende, at de følger de retningslinjer, vi har aftalt. Det vigtigste for os er, at vi arbejder med engagerede partnere, som deler vores vision.

Grundlæggende krav til alle vores leverandører

Vi i DB Schenker er medlemmer af FN's Global Compact hvis » [ti principer](#) er baseret på FN's Menneskerettighedserklæring, ILO's grundlæggende konventioner om menneskerettigheder i arbejdslivet og FN's konvention mod korruption. De ti principper er grundlaget for » [DB Schenkers Code of Conduct](#) som er bindende og skal følges af alle vores samarbejdspartnere.

Internationale luftfartsselskaber

Vores internationale luftfartsselskaber, primært inden for maritime og luftfartssektorer, opererer på det globale marked og bliver derfor evalueret af den centrale indkøbsafdeling på vores globale hovedkvarter i Essen, Tyskland. Hvert år deltager vores eksisterende og potentielle leverandører i en omfattende evaluering, hvor vi udvælger en række nøgleleverandører, såkaldte Preferred Carriers. Der er løbende samarbejder med de udvalgte leverandører for i fællesskab at øge ydeevnen og bidrage til, at vi når vores miljømål.

Grundlæggende krav til alle nøgleleverandører:

- Underskrivelse af DB Schenkers adfærdskodeks.
- Engagement og vilje til at skabe strategiske langsigtede relationer.
- Veletablerede kontaktpunkter for medarbejdere på alle niveauer i organisationerne.
- Lav risiko for kapacitetsproblemer. Garanteret sædekapacitet.
- Succesfulde resultater på miljøområdet.
- God kommunikation, hurtig beslutningstagning og korte beslutningsveje.
- Global dækning for at opfylde alle vores kunders behov.





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Energi

Energiforbrug pr. kilde

100%
Certificeret grøn strøm

Elektricitet
(siden 2019)

50% Fjernvarme
50% Varmepumper

Varme
(siden 2022)

Energiforbrug (MWh)

I januar 2022 lukkede vi vores afdelinger i Kolding og Aarhus, og flyttede til ny stor terminal og kontorbygning i Taulov.

De helt nye bygninger er opvarmet med varmepumper, som naturligvis også bruger 100% grøn strøm fra eksempelvis vindmøller og solceller.

Energiforbrug pr. kilde (MWh)	2020	2021	2022
Vedvarende el (certificeret grøn strøm)	871	779	1270
Fjernvarme	813	885	810
Naturgas	385	476	-





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



13 KLIMA-INDSATS



Affald

Genbrug af affald

Mængder af affald (ton)	2020	2021	2022
Træ	33	37	66
Bølgepap	7	9	30
Fint papir	21	19	38
Plastik	12	8	11
Metal	0	1	0
Ikke genbrug, andet	56	58	69

DB Schenker mål for genanvendelse

DB Schenker har et globalt mål for genanvendelse på 66% og for vores cluster Danmark, Sverige og Island på 80%

I Danmark har vi gennem flere år arbejdet på genanvendelsen og bliver hele tiden bedre til sorteringen.

I 2022 lukkede vi to mindre afdelinger og åbnede ny stor terminal i Taulov, med en dag øget mængde af affald.





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Social bæredygtighed

Social bæredygtighed handler om, at passe på vores underleverandører og medarbejdere. Vi lægger stort fokus på sociale problemstillinger og vi uddanner løbende vores ledere, så deres kompetencer er højest. I dette afsnit kan du læse om, hvordan vi i DB Schenker arbejder for at forbedre vores arbejdsmiljø og øge bevidstheden om ligebehandling og ligestilling.





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

At arbejde for DB Schenker

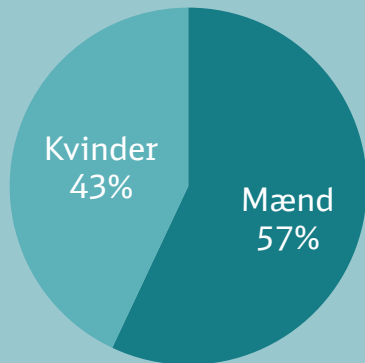
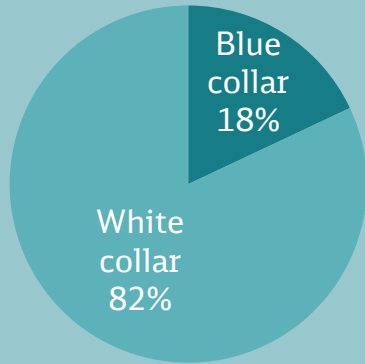
En virksomhed bygges af sine medarbejdere, og vi ønsker, at vores medarbejdere skal hygge sig, føle sig trygge og have mulighed for at løfte spændende udfordringer. DB Schenker er en verdensførende global transport- og logistikvirksomhed med store muligheder for personlig udvikling og vi ønsker at skabe de bedste betingelser for vores personale.

”We are Schenker”

Hos DB Schenker vægtes vores kerneværdier højt [» side 9](#) og arbejder på forskellige måder med at forankre dem og opbygge en stærk virksomhedskultur. Vi stræber efter at være den førende transport- og logistikudbyder på alle niveauer, og for at opnå det skal vi indlejre en kultur, der fremmer effektivitet og vækst. Vores globale organisation har derfor udviklet spillet "We are Schenker" som et værktøj til at være med til at styrke vores virksomheds-kultur. Dette sjove spil giver deltagerne mulighed for at udforske, hvordan værdierne kan relatere til deres roller. Formålet med spillet er også at forberede medarbejderne på, at vi arbejder i en stadigt mere foranderlig verden.

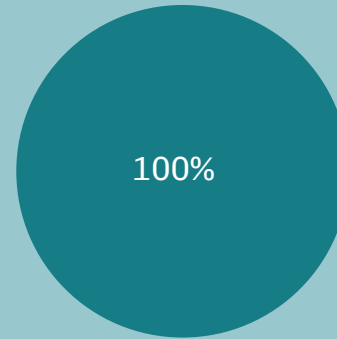
Spillet "We are Schenker" introduceres fortrinsvis i forbindelse med vores introduktionsdage for nyansatte. Spillet er en god afslutning på disse dage. Vi mener, at det at have mulighed for at diskutere og ræsonnere omkring vores værdier er en grundlæggende faktor i udviklingen af vores fælles virksomhedskultur.

Personalesammensætning – total

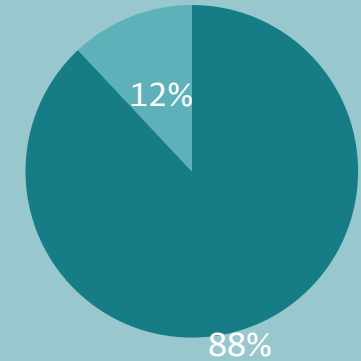


Personalesammensætning – position

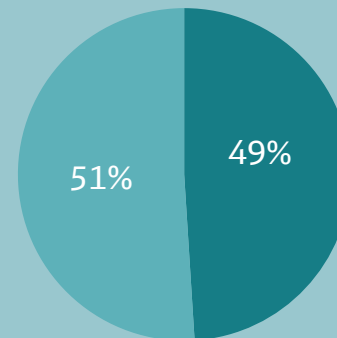
Bestyrelse



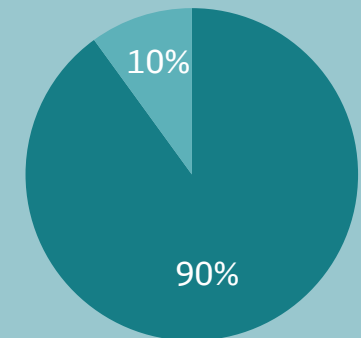
Ledere og mellemledere



White collar



Blue collar



■ Mænd
■ Kvinder



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Kompetence og udvikling

At vores medarbejdere har de rigtige kompetencer og den rigtige uddannelse er grundlæggende for, at vi kan være en bæredygtig virksomhed.

Udvikling og uddannelse

Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere har de nødvendige kompetencer og kvalifikationer til at varetage deres arbejde i DB Schenker.

Gennem vores systematiske MUS&MÅL samtaler afdækker vi behovet for kompetenceudvikling af vores medarbejdere. Videreudvikling og uddannelse gennemføres hovedsageligt eksternt.

Vi har et særligt fokus på vores speditørelever og deres fortsatte udvikling i virksomheden.

Som en del af fastansættelsen af uddannede speditørelever tilbydes muligheden for videreudvikling gennem uddannelsen til eksamineret speditør.



4 KVALITETS-
UDDANNELSE





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Ligestilling og ligebehandling

Ligestilling og ligebehandling er vigtige emner for os i DB Schenker. Vi ønsker, at vores ledere har et godt kendskab til disse problemstillinger, og at vores medarbejdere føler det naturligt i forhold til konstant at forbedre sig på dette område.

Hos DB Schenker er ligebehandlingsarbejdet en central del af det daglige arbejde. Det betyder, at man aktivt arbejder for at sikre, at alle mennesker behandles lige, ud fra de syv diskriminationsgrunde.

Alle former for diskrimination eller krænkende særbehandling er forbudt. Vi tager diskrimination meget alvorligt og mener, at det er både lederes og medarbejderes ansvar at sikre, at krænkelse og diskrimination ikke forekommer.

Social Minimum Standards fremhæves

Forskelsbehandling af en hver art accepteres ikke i DB Schenker.

For at fremhæve dette for såvel ledere som medarbejdere, kvitterer alle ansatte for DB Schenkers Social Minimum Standards sammen med deres ansættelsesaftaler.

5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



10 MINDRE
ULIGHED





Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Hvad betyder god adfærd for os?

Det er vigtigt for os i DB Schenker, at alle, der at arbejde hos os opfører sig med integritet og overholder gældende love, når vi er i kontakt med kunder, konkurrenter, myndigheder, medarbejdere og andre vi møde i vores professionelle rolle. Vi har et klart sæt regler som guider os og vores medarbejdere gennemgår regelmæssige uddannelser for at sikre, at alle har godt kendskab til, hvad der er gældende.

Adfærd

Adfærdskodeksen, som er baseret på FN's ti principper Global Compact, indeholder bindende principper og de forventninger vi har til vores daglige adfærd for at fastholde en etisk adfærd i virksomheden.

Principperne er bindende for alle medarbejdere verden over. Ledere har et særligt ansvar for fungere som rollemodeller og sikre kommunikation og implementering af disse retningslinjer. Retningslinjer ved interessekonflikter er, at medarbejderne er forpligtet til at tage beslutninger, der er i virksomhedens interesse, frem for baseret på medarbejderens egeninteresse.

Hvordan tænker vi om konkurrencelovgivning og socialt samvær med konkurrenterne?

Det er komplekst at håndtere konkurrenter, og derfor er der en særlig, mere omfattende guide til dette, der vejleder medarbejderen i, hvad der er tilladt og ikke tilladt indenfor områder som: prissætning, markedssegmentering og kundebeskyttelse, udveksling af information, kontakter med konkurrenter og andre restriktioner.

Hvordan kan vi forebygge korrupsion?

Danmark har score 88 rank 1 på [Transparency International's Corruption Perception Index](#),



hvilket betyder at vi har lav risiko for korrupsion. Der er ikke modtaget rapporter om korrupsion i vores whistleblowing-system i løbet af året. DB Schenker har som politik at opretholde det højeste mulige niveau af faglige etiske standarder, som ærlighed og integritet i udførelsen af vores arbejde. Begunstigelser såsom gaver og invitationer er en høflig gestus og må aldrig gives med det formål at påvirke forretningsbeslutninger.

Hvordan arbejder vi med handelslovgivning (Trade Compliance)?

Når der er uroligheder og krig i verden omkring os, er det især vigtigt at sikre sig, at vores processer vedrørende Trade Compliance fungerer. I løbet af 2022 har vi blandt andet arbejdet intensivt på at øge bevidsthed om området ved at sikre, at vi, vores kunder og samarbejdspartnere er

opmærksomme på og overholder gældende handelslovgivning. Det kan fx handle om viden om sanktioner, embargoer og lignende handelsrestriktioner, som er en forudsætning for en sund og problemfri virksomhed. Vi har blandt andet gennemført uddannelsesforløb og gennemgået forskellige aftaler.

Hvordan håndterer vi persondata?

Vi indsamler, behandler og bruger kun personoplysninger i det omfang, det er tilladt i henhold til relevante love (EU's Persondataforordning) og virksomhedsdirektiver. Dokumenter indeholdende personoplysninger om medarbejdere og andre personer behandles fortrolige, opbevares omhyggeligt og videregives kun til rette personer. Vi har en organisation og processer på plads for at sikre et højt niveau af integritet og lovoverholdelse i vores håndtering af persondata.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed



Whistleblowing

Vi i DB Schenker skal altid handle etisk korrekt og i overensstemmelse med gældende lovgivning, men ligesom i alle organisationer, kan der opstå situationer, hvor vores retningslinjer ikke er fulgt. Hvis nogen af vores medarbejdere opdager noget, der ikke er i orden, vil vi derfor gerne gøre det nemt for dem at rapportere det.

DB Schenker giver flere muligheder for medarbejderne til at indberette uregelmæssigheder. Udover muligheden for at tale med en leder eller en fra Compliance-afdelingen har vi et whistleblower-system. Systemet er tilgængeligt for alle medarbejdere via DB Schenkers eksterne hjemmeside og giver mulighed for anonymt at rapportere, at der er noget galt. I systemet kan man blandt andet anmelde korrupsion, bedrageri, underslæb, hvidvaskning af penge, afpresning, overtrædelse af konkurrencelovgivningen og andre former for kriminalitet.

Indberetninger i whistleblowersystemet håndteres af DB Compliance i Tyskland og er omfattet af DB Schenkers interne regler for at beskytte whistleblowere mod alle former for negative konsekvenser.

Uanset om en whistleblower afgiver sin rapport anonymt eller ej, betragtes alle whistleblower sager strengt fortroligt. Indkommende rapporter modtages og håndteres af en udpeget enhed af virksomheden, som består af repræsentanter fra Compliance og People & Organisation (tidligere kendt som HR). Alle indberetningsmodtagere er bundet af tavshedspligt og må ikke afsløre personens identitet.

I 2022 har der ikke været nogle indberetninger til i vores whistleblower system.





Start



Indhold



Om os og omverdenen

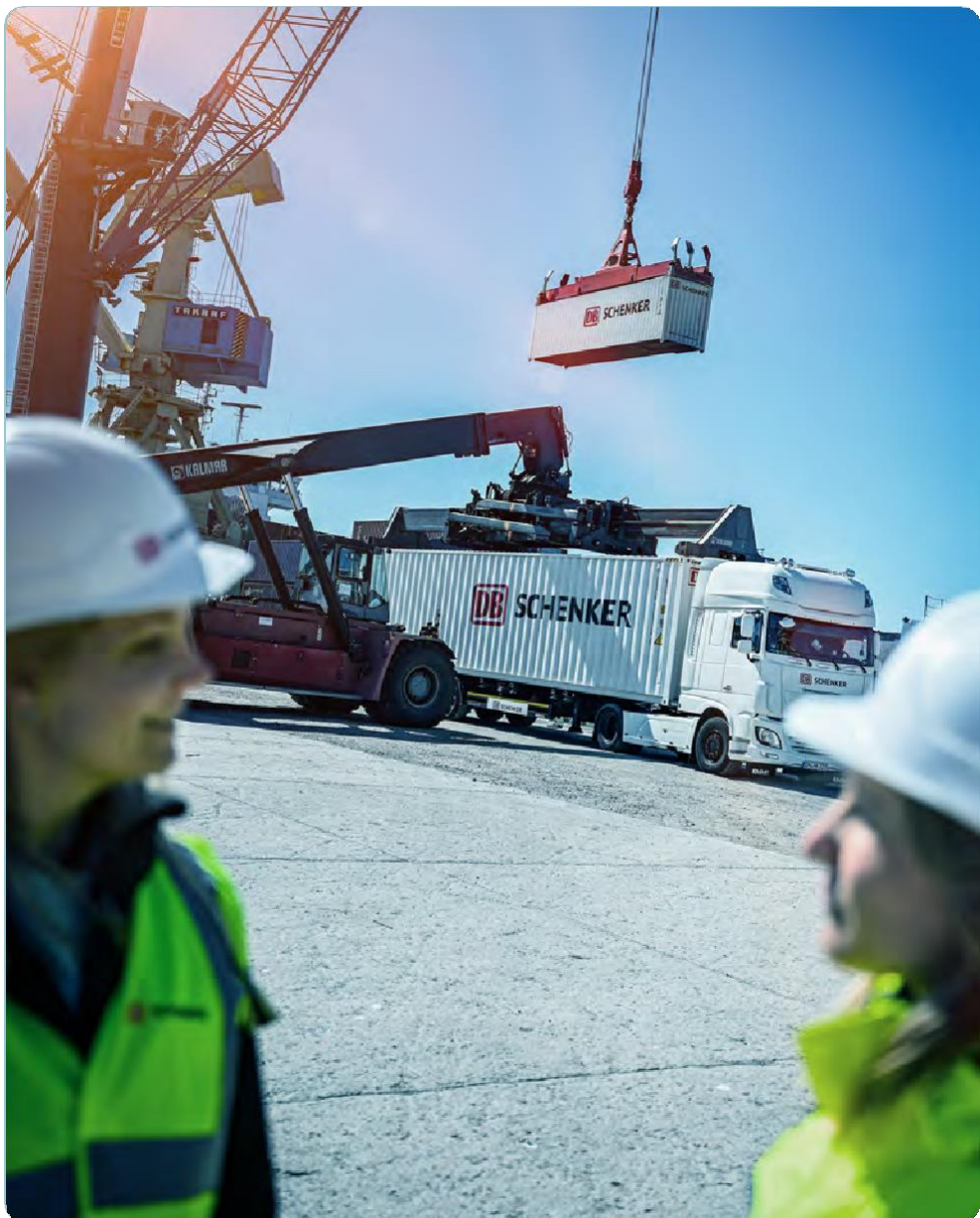


Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

3 SUNDHED OG TRIVSEL



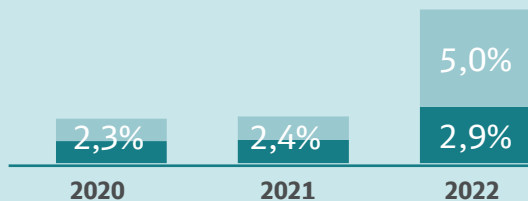
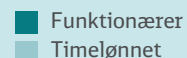
Arbejdsskader

I 2022 har vi omtrent det samme antal indberettede arbejdsskader som i 2021. Vi har arbejdet på at sikre anmeldelse af arbejdsskader, især med henblik på evt. senfølger af en given skade. Covid-19, hvor der har været sandsynligt påviste smittekæder på arbejdspladsen, har været medvirkende til en stigning i antallet af rapporterede arbejdsskader.

Rapporterede arbejdsskader



Sygeorlov



Sygefravær

Sygefraværet i 2022 er i mindre grad påvirket af pandemien. Dette er især synligt i de første måneder, af 2022 hvor smittespredningen var stor i samfundet og der fortsat var strenge isolationskrav.

I Q1 var sygefraværet derfor højere end normalt for os, for derefter at falde til almindeligt niveau.



Start



Indhold



Om os og omverdenen



Miljø og bæredygtighed



Social bæredygtighed

Sikkerhed hos DB Schenker

Hos DB Schenker arbejder vi med sikkerhed ud fra mange forskellige perspektiver såsom trafiksikkerhed, sikkerhed i vores drift og sikkerhed relateret til vores kunders varer.

Systematisk sikkerhedsarbejde

DB Schenker har en systematisk sikkerhestilgang, der hjælper os med at opfylde alle høje interessentkrav. Vi har en intern sikkerhedsorganisation, der handler hurtigt, når der er opstået en hændelse. Vi har en central sikkerhedsafdeling, der understøtter hele organisationen og sikrer, at krav og behov bliver tilfredsstillende opfyldt. I 2021 blev der implementeret en ny sikkerhedsstandard, som betyder, at sikkerheden er øget yderligere.

Sikker håndtering af toldvarer

DB Schenker Danmark er indehaver af AEO-autorisation, som har til formål at sikre sikkerheden ved håndtering af vores kunders varer. AEO-autorisation omfatter toldforenklinger (AEOC) og sikkerhed og beskyttelse (AEOS). Kravet om sikkerhed og beskyttelse (AEOS) betyder, at alle, der opholder sig på området, hvor der håndteres gods, bliver kontrolleret.

Sikker transport af farligt gods

For os i DB Schenker er det vigtigt, at alle love og regler vedrørende transport af farligt gods bliver fulgt, og vi gør vores yderste for at forhindre ulykker og uautoriseret håndtering af det farlige gods, der transporteres med os. Vi arbejder aktivt med spørgsmål vedrørende farligt gods på alle niveauer i koncernen og alle medarbejdere, der deltager i transport af farligt gods, er naturligvis uddannet. Identificerede nøglepersoner har også fået ekstra uddannelse og fungerer som et vigtigt netværk for at gøre vores transport af farligt gods både sikker og effektiv. I en transportkæde har alle led en vigtig opgave at løse og vi har derfor også et tæt samarbejde med vores kunder og andre interessenter.

"Vi har en nul tolerance mod fejlagtigt håndtering af farlig gods på grund af de risici der er forbundet med arbejdet og transport. Dette sikrer vi gennem kontinuerlig uddannelse af vores medarbejdere og i et tæt samarbejde med vores kunder."

Jens Wiinberg, Sikkerhedsansvarlig Danmark

3 SUNDHED OG TRIVSEL





SCHENKER

Tak fordi du læste med.