

---

## POLÍTICA DE PREVENÇÃO DE RISCOS LABORAIS DB SCHENKER IBERIA (SCHENKER LOGISTICS, S.A.U - SCHENKER TRANSITÁRIOS, S.A)

---

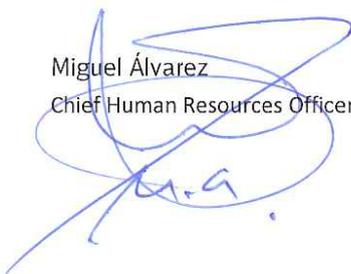
A DB Schenker é uma empresa escrupulosa e comprometida com a Segurança e a Saúde, que garantirá que, em todo o mundo e para todo o tipo de transportes, se mantenham os mais altos padrões de segurança e saúde.

Além disso, a DB Schenker espera, igualmente, que as outras partes e indivíduos com quem fizer negócio demonstrem quer o mesmo nível de compromisso para com esta política quer os seguintes:

### Objetivos:

- "Objetivo zero" - Filosofia de Zero Incidentes, a qual presume que todos os acidentes, incidentes, quase acidentes e doenças profissionais são evitáveis.
- Trabalhar proativamente com todos os clientes, fornecedores e quaisquer outros terceiros para alcançar os objetivos desta política.
- Envolver todos os escalões hierárquicos: gestão, supervisores e funcionários, para que influenciem o rendimento do Sistema de Segurança e Saúde (HSMS).
- A comunicação da Política da Empresa será incluída na formação de sensibilização para a prevenção de todos os funcionários. De forma a possibilitar o seu cumprimento, tal comunicação abrangerá os conteúdos da política, o seu significado e as funções e responsabilidades dos funcionários. De igual modo, em todas as novas contratações, a formação inicial deverá incluir esta sensibilização em matéria de prevenção.
- Que os padrões de Segurança e Saúde estabelecidos sejam conseguidos através do desenvolvimento, da documentação e da implementação efetiva de programas e procedimentos, com um enfoque nas boas práticas e na melhoria contínua.
- Satisfazer os requisitos de toda a legislação e regulamentação aplicável, assim como os dos nossos clientes.
- Avaliar todas as atividades operacionais e os seus potenciais riscos, de modo a identificar perigos significativos e implementar medidas apropriadas para assegurar que a exposição a tais riscos se mantenha tão baixa quanto for razoavelmente exequível.
- Formar, informar e sensibilizar os funcionários acerca de toda a legislação aplicável e de como levar a cabo as suas atividades de forma responsável.
- Melhorar continuamente o rendimento do Sistema de Segurança e Saúde (HSMS), adotando uma cultura de segurança e saúde, positiva e proativa.
- Envidar esforços para prevenir a ocorrência de acidentes ou incidentes que possam causar danos ou ferir pessoas e manter planos de emergência para minimizar tais riscos e os consequentes efeitos adversos.
- Manter e testar regularmente os Planos de Emergência para assegurar a sua operacionalidade e eficácia e um pronto regresso à normalidade.
- Proporcionar um local de trabalho livre de assédio laboral e/ou sexual, bem como do consumo de substâncias (álcool e drogas).

Miguel Álvarez  
Chief Human Resources Officer Iberia



Juan Carlos Moro Rodríguez  
Chief Executive Officer

