

Стандарти Ділової Поведінки (SoBC)

для Ділових Партнерів DB Schenker

Преамбула

Наведені нижче принципи доповнюють Кодекс поведінки бізнес-партнерів DB і їх слід розуміти разом із ним. Обидва документи служать для забезпечення ясності щодо очікувань DB Schenker щодо своїх ділових партнерів.

Ми прагнемо працювати з діловими партнерами, які поділяють наші амбіції та прагнення до сталого розвитку та погоджуються працювати з нами прозоро. Наші ділові партнери погоджуються та дотримуються принципів, викладених у цих Стандартах ділової поведінки, як у своїх власних організаціях у всьому світі, так і для впровадження їх у своїх ланцюгах постачання. Наші ділові партнери здійснюють свою бізнес-діяльність відповідно до всіх відповідних національних і міжнародних законів щодо таких питань, як-от права людини, захист навколишнього середовища та умови праці.

«Бізнес-партнер» стосується всіх суб'єктів господарювання, що не входять до групи DB, які постачають товари та послуги Schenker AG та її прямих і непрямих дочірнім компаніям, які прямо чи опосередковано контролюються Schenker AG («DB Schenker»), включаючи, але не обмежуючись, постачальників, консультантів, агентів та орендодавців.

Дотримання прав людини

Компанія DB Schenker взяла на себе зобов'язання сприяти досягненню Цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй (ООН). Ми прагнемо дотримуватися вказівок і принципів Основних конвенцій Міжнародної Організації Праці (ILO), Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини (UNGP) і Керівних принципів Організації Економічного Співробітництва та розвитку (OECD) для багатонаціональних Підприємств.

Наші партнери поважають загально визнані права людини, особливо ті, що містяться в Загальній декларації прав людини (UDHR), Міжнародному пакті про громадянські та політичні права (ICCPR) і Міжнародному пакті про екологічні, соціальні та культурні права (ICESCR).

Гуманне ставлення

Наші ділові партнери зобов'язуються забезпечити робоче середовище, де до всіх працівників, які працюють на його підприємствах, ставляться з повагою, гідністю та захищають від насильства, переслідувань чи будь-якого булінгу (наприклад, фізичного, вербального, психічного, сексуального).

Заборона дитячої праці

Наші ділові партнери не наймають на роботу дітей віком до 15 років або віком до завершення обов'язкової освіти, залежно від того, який із них є вищим. Неповнолітні працівники (віком від 15 до 17 років) не повинні виконувати роботу, яка є використанням, вербуванням чи пропонуванням дитини для проституції, для виробництва порнографії чи для порнографічних вистав або використанням, вербуванням чи пропонуванням дитини для незаконної діяльності, зокрема для виробництва та торгівлі наркотиками, або за своїм характером чи обставинами, за яких це здійснюється, може поставити під загрозу їх здоров'я, безпеку, розвиток або мораль (Конвенції ILO 138 та 182)

Заборона примусової праці та сучасного рабства

Заборонені всі форми примусової праці, рабства, катувань і нелюдського та такого, що принижує гідність, поводження, включаючи тілесні чи психологічні покарання чи інші форми домінування на робочому місці (Конвенції ILO 29, 100 і 105). Співробітники наших ділових партнерів мають вільно обирати роботу та можуть бути звільнені на їхній власний розсуд. Співробітникам наших ділових партнерів будуть запропоновані всі переваги, на які вони мають законне право.

Заборона дискримінації

Будь-яка форма дискримінації заборонена. Наші ділові партнери не терплять дискримінації під час найму чи використання працівників і персоналу, напр. на основі національності, кольору шкіри, походження, етнічного та соціального походження, стану здоров'я, інвалідності, сексуальної орієнтації, статі, віку, політичних поглядів, членства в профспілці, релігії чи переконань (Конвенції ILO 100 і 111)

Свобода на асоціації та право на ведення колективних переговорів

Наші ділові партнери повинні вільно дозволяти участь у законній профспілковій діяльності, не побоюючись дискримінації чи помсти (Конвенції ILO 87 і 98) і не будуть використовувати або наймати приватні чи державні сили безпеки для порушення будь-якого аспекту права на організацію та свободу об'єднання.

Охорона праці

Наші ділові партнери повинні забезпечувати безпечне та здорове робоче середовище відповідно до стандартів, що містяться в цих Стандартах ділової поведінки та місцевого законодавства, де воно є більш суворим, а також щодо забезпечення безпеки їхніх продуктів і послуг. Це включає, але не обмежується, належним чином доглянутими робочими місцями та обладнанням, відповідними захисними заходами, навчанням, пов'язаним з технікою безпеки, методами регулярного зменшення потенційних ризиків і заходами для запобігання надмірній розумовій і фізичній втомі. Відповідні заходи з охорони праці та безпеки можуть також передбачати, напр. впровадження системи управління гігієною та безпекою праці на основі принципів ISO 45001 (або аналогічного стандарту) із постійним покращенням показників здоров'я та безпеки.

Трудові відносини

Наші ділові партнери дотримуються чинного національного та міжнародного законодавства та відповідних галузевих стандартів щодо класифікації та режиму трудових відносин (наприклад, працівники, субпідрядники, незалежні підрядники тощо).

Оплата праці

Наші ділові партнери оплачують працю свого персоналу належним чином і відповідно до чинного законодавства, галузевих стандартів і правил місця роботи. Компенсація відповідає щонайменше законодавчо дійсній і гарантованій мінімальній заробітній платі, і в будь-якому випадку повинна бути відповідною. За однакову працю без дискримінації пропонується рівна оплата.

Управління ризиками

Щоб забезпечити стійкість операцій, захищаючи людське життя та навколишнє середовище, наші ділові партнери повинні розробляти та підтримувати процеси для управління інцидентами / потенційними кризами, постійно виявляти та оцінювати ризики процесу, а також розробляти / тестувати / оптимізувати засоби контролю та плани для пом'якшення впливу такого ризику (ів).

Охорона навколишнього середовища, загальне

Наші ділові партнери дотримуються відповідних екологічних законів і норм. Вони вживають ефективних заходів для захисту навколишнього середовища (зокрема, пов'язаних з ефективним використанням ресурсів і скороченням викидів), і відповідають застосовним національним і міжнародним стандартам, зокрема Мініматській конвенції про ртуть, Базельській конвенції про контроль за транскордонним перевезенням небезпечних відходів та їх видаленням, і Стокгольмській конвенції про стійкі органічні забруднювачі. Належний захист навколишнього середовища може включати, напр. впровадження системи управління навколишнім середовищем, заснованої на принципах ISO 14001 (або подібного стандарту) та постійного вдосконалення екологічних показників відповідно.

За цим принципом, наші ділові партнери докладають усіх зусиль, щоб зменшити (потенційно) несприятливий вплив на навколишнє середовище до рівня, який є розумно можливим.

Вплив навколишнього середовища на права людини

Наші ділові партнери повинні гарантувати, що їхня діяльність не спричиняє шкідливих змін ґрунту, забруднення води, повітря, шкідливого шуму чи надмірного споживання води, що:

- значно погіршує природні основи збереження та виробництва їжі;
- позбавляє людину доступу до безпечної та чистої питної води;
- утруднює доступ людини до санітарних приміщень або руйнує їх, або
- шкодить здоров'ю людини.

Незаконне виселення або захоплення

Наші ділові партнери повинні гарантувати, що їхня діяльність не призведе до незаконного виселення або незаконного заволодіння землею, лісами та водами з метою придбання чи розвитку чи іншого використання землі, лісів та вод. Це має бути особливо забезпечено, якщо ці дії впливають на засоби для існування особи.

Незаконне використання сил безпеки

Наші ділові партнери інструктують та контролюють будь-які приватні чи державні сили безпеки, які використовуються для захисту їхніх проектів, таким чином, щоб гарантувати, що використання таких сил не призведе до незаконного заподіяння шкоди життю чи тілу, або іншим чином може вважатися міжнародно визнаними стандартами (наприклад, Конвенцією ООН проти катувань та інших жорстоких, нелюдських або таких, що принижують гідність, видів поводження чи покарання) як катування або жорстоке, нелюдське або таке, що принижує гідність, поводження.

Корупція

Наші ділові партнери не приймають жодних форм корупції чи економічних злочинів з боку своїх співробітників, у своєму ланцюжку поставок чи з боку своїх ділових партнерів. Плата за спрощення формальностей заборонена.

Дотримання вимог, аудити

Наші ділові партнери повинні забезпечити дотримання цих принципів як усередині компанії, так і в межах свого ланцюга постачання.

DB Schenker може залучати себе або незалежних третіх сторін до заходів моніторингу для підтвердження та спостереження за дотриманням цих принципів, включаючи використання опитувальників, що проводяться всередині країни або третіми особами, оцінку об'єктів на місці у разі конкретної підозри на порушення, перевірку доступної інформації або інших заходів, необхідних для перевірки ефективності Ділового партнера. Очікується, що бізнес-партнери співпрацюватимуть і обмінюватимуться інформацією з DB Schenker, якщо це необхідно для підтвердження дотримання вимог, і у форматі, який буде зрозумілим і придатним для використання DB Schenker. DB Schenker здійснюватиме таку діяльність відповідно до чинного законодавства та враховуватиме інтереси ділових партнерів щодо конфіденційності.

Механізм оскарження

DB Schenker має доступну систему подання скарг, і яку можна знайти на веб-сайті DB Group: www.deutschebahn.com/whistleblowing

Керівництво DB Schenker діє, коли це доречно, на основі цього відгуку та обробляє його конфіденційно, наскільки це можливо. Якщо необхідно, особи, які подають звіт, отримують підтримку під час процесу (наприклад, через представника третьої сторони або відповідного перекладача).

Наслідки

DB Schenker приділяє особливу увагу співпраці зі своїми діловими партнерами. У зв'язку з незначними порушеннями або потенційними порушеннями цього Стандарту ділової поведінки Діловому партнеру, як правило, надається можливість здійснити відповідні коригувальні дії в розумні терміни, якщо Діловий партнер принципово бажає виправити порушення та покращити ситуацію.

У разі серйозних порушень (зокрема, у разі вчинення злочинів) DB Schenker залишає за собою право застосувати відповідні санкції до відповідного бізнес-партнера. Це також може призвести до негайного припинення ділових відносин і пред'явлення вимог про відшкодування збитків та інших прав.

DB Schenker може дискваліфікувати будь-якого потенційного ділового партнера або припинити будь-які відносини з поточним діловим партнером, який не відповідає цим Стандартам ділової поведінки, але, як правило, не буде домагатися припинення ділових відносин як першої міри захисту.

Оновлення

Ці Стандарти ділової поведінки переглядатимуться щонайменше раз на рік і за потреби, напр. після значних змін у бізнес-середовищі.

Більш детальну інформацію ви можете отримати за посиланням:

<https://www.dbschenker.com/global/about/compliance>

Щоб отримати доступ до Deutsche Bahn Business Partner Code of Conduct, заходьте сюди: <https://www.dbschenker.com/global/about/compliance/partners-code-of-conduct>